

A photograph of four hands of different skin tones (light, medium, and dark) stacked on a wooden surface. The hands are arranged in a vertical stack, with the fingers spread out. The image has a green tint overlay. The text "Policy Diversity & Inclusion" is written in white, bold, sans-serif font over the hands.

Policy Diversity & Inclusion

L'impegno sulle politiche di Diversity and Inclusion

L'azienda Grottini è impegnata nel sostegno e nella valorizzazione della **#diversità** e dell'**#inclusione** attraverso l'adozione di un percorso improntato al rispetto dei diritti, della libertà, delle tradizioni e della cultura delle persone.

L'azienda è fermamente convinta, infatti, che la combinazione di **background culturalmente diversi** possa aumentare la creatività nello sviluppo del prodotto e quindi migliorare la capacità di innovazione.

Inclusione, inoltre, vuol dire far leva sulle proprie differenze e sfruttarle sia per risolvere al meglio i problemi, che per diventare più innovativi e operare in modo più efficace. La creazione di una cultura inclusiva migliora le prestazioni, assicura che tutte le voci siano ascoltate e che sia ottimizzata la "diversità delle idee".

La **#mission** del presente documento è di attuare le strategie per creare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale, aperto ai contributi di tutti i collaboratori. La cooperazione tra persone portatrici di culture, prospettive ed esperienze differenti costituisce, infatti, un elemento fondamentale per la gratificazione del contributo di ogni singolo individuo che ha la possibilità di eccellere nelle proprie competenze potenziando al contempo produttività e immagine aziendale.

L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o molestia, operare secondo imparzialità e non ammettere alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Inoltre, si dedica a preservare il valore del proprio personale e promuoverne la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

Indispensabile è quindi il superamento di ogni stereotipo, attuato promuovendo le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro.

Il valore della diversità

La comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle **#differenze** sono valori che devono essere protetti e incoraggiati con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali.

La diversità arricchisce e apre a nuove idee moltiplicando le possibilità di generare soluzioni **#innovative**: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che apre al confronto verso molteplici prospettive e consente anche di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti.

L'impegno dell'azienda Grottini è quello di coltivare il **#valore** delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé, avendo accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

Genere

L'azienda dà valore all'equilibrio di genere e al superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, per creare le migliori condizioni in cui ogni persona possa esprimersi.

Si fa promotrice di politiche e azioni volte a favorire le pari opportunità, la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, la condivisione delle responsabilità.

L'azienda è altresì impegnata al contrasto alla violenza di genere e nei luoghi di lavoro.

Generazioni

L'azienda riconosce e valorizza strategie integrate per lo sviluppo e la gestione dei bisogni delle differenti generazioni che convivono all'interno dell'organizzazione favorendo il **#dialogo** e il **#confronto**.

L'attenzione è volta alla ricerca di modalità efficaci che favoriscano l'unione delle differenti esperienze sociali, culturali e lavorative, oltre che delle diverse abilità, conoscenze e competenze tipiche di ciascuna generazione.

L'azienda attribuisce pari opportunità a tutti i suoi collaboratori indipendentemente dalle disabilità sensoriali, cognitive e motorie. In tale contesto, si impegna a realizzare misure concrete per favorire l'inserimento e l'inclusione delle persone con disabilità, valorizzandone appieno il **#talento** e le competenze in azienda e contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.

Interculturalità

L'azienda si impegna a favorire l'integrazione di diverse culture attraverso la promozione di una visione aperta al confronto e improntata alla **#cooperazione** organizzativa e sociale.

Diversity Management

L'inclusione e la valorizzazione delle diversità negli ambienti di lavoro vengono attuate attraverso la promozione di iniziative di *people care* e *diversity management*.

È prioritario, per l'azienda, diffondere stili di leadership che facciano dell'inclusione il **#modello** culturale di riferimento. Si incoraggiano comportamenti trasparenti, inclusivi e di pari opportunità nei confronti delle persone per garantire un ambiente di lavoro improntato al rispetto ed alla fiducia reciproca.

Il management si impegna affinché sia garantita l'equità, l'inclusione e la non discriminazione, individuando con tempestività ostacoli di carattere culturale e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa e intervenendo ogni qualvolta sia a conoscenza di comportamenti non ispirati al rispetto dell'altro.

La sezione Risorse Umane dell'azienda assicura parimenti la **#valorizzazione** delle diversità gestendo il ciclo di vita aziendale delle persone fin dall'ingresso e monitorandone la crescita, la valutazione e lo sviluppo. È garantita la pari opportunità di crescita professionale secondo principi meritocratici evidenziando il valore aggiunto portato dalla diversità e facilitando l'accoglienza e l'integrazione da parte delle categorie più svantaggiate.

Monitoraggio e reporting

Il percorso di "Diversity and Inclusion" sarà **#monitorato** periodicamente verificando l'efficacia dell'approccio adottato attraverso l'introduzione di specifiche iniziative di ascolto rivolte ai collaboratori aziendali, i quali potranno formulare proposte di innovazione a sostegno di una cultura inclusiva.

Diffusione e Aggiornamento

Il seguente programma è comunicato a tutto il personale dipendente e ai collaboratori, anche mediante specifiche sessioni formative in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità, affinché ci sia piena **#consapevolezza** in merito ai vantaggi dell'inclusività e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori aziendali.

Questo documento verrà valutato ai fini dell'aggiornamento in base alle evidenze emerse dagli assessment e dal monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 02/03/2022



Grottini s.r.l.

Via M. Biagi, 2 Zona Industriale
62017 Porto Recanati (Macerata) Italy